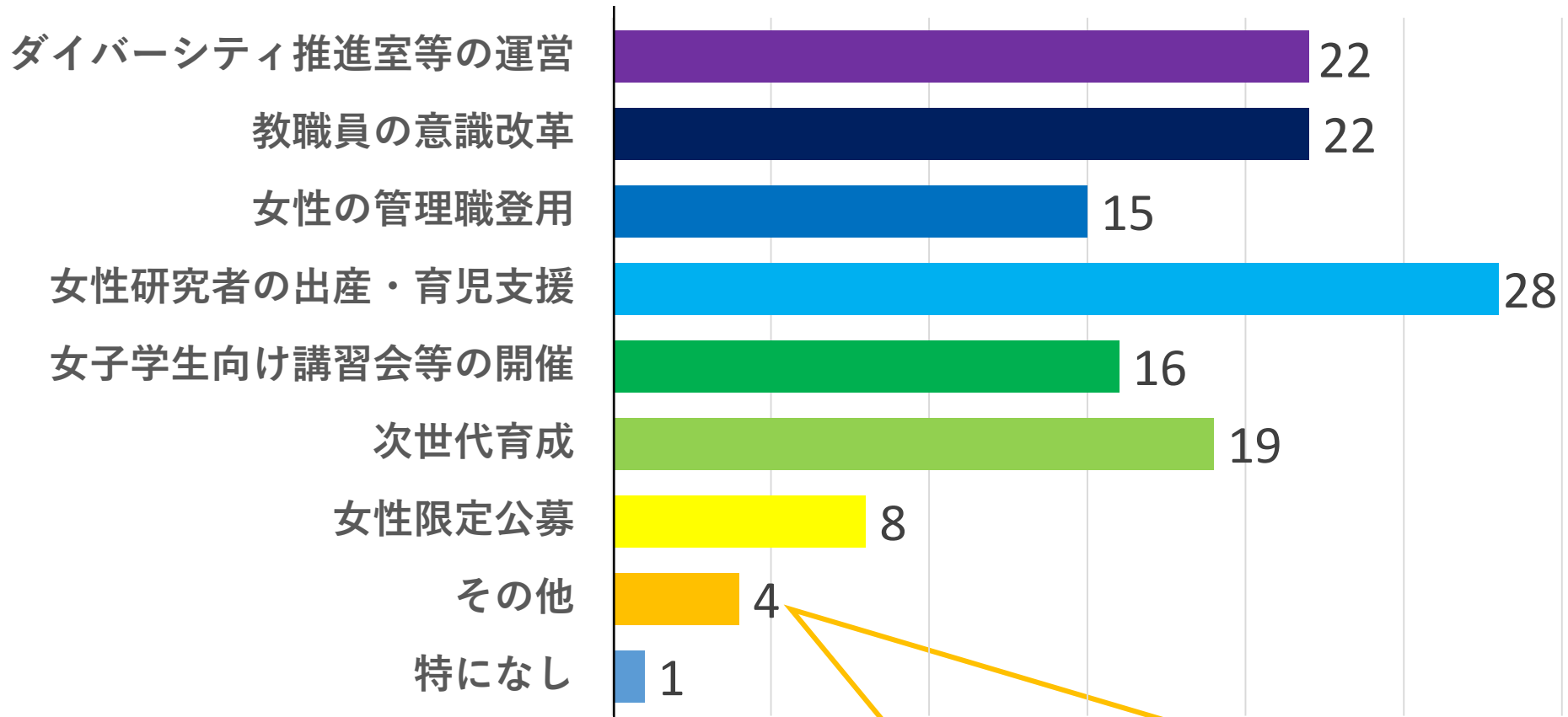


東京ブロック参画機関における アンケート調査結果

回答数：32 機関

Q2-1 実施しているダイバーシティに関する取組

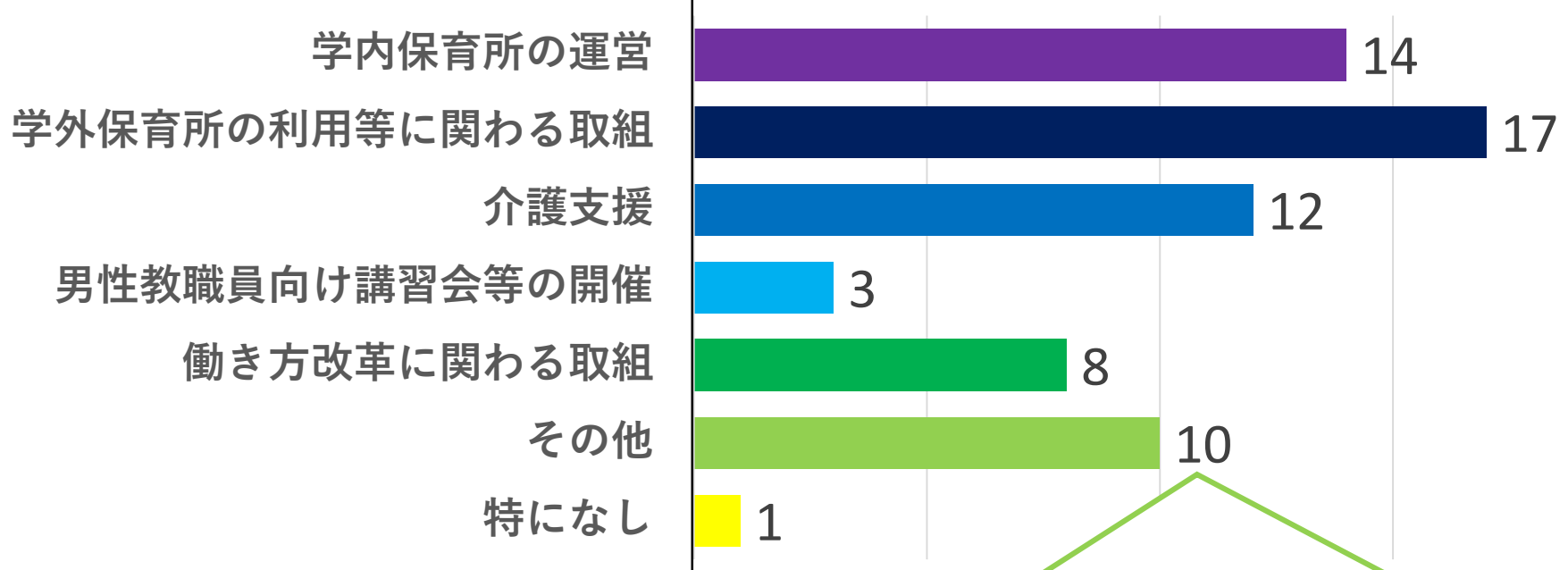
2-1. 女性研究者支援（複数回答可）



- ・ 協会の連携コーディネーターとしての積極登用
- ・ 学内女性研究者の昇進プロモーション
- ・ 女性限定奨学金制度有
- ・ 女性研究者の研究力向上のためのセミナー開催（英語での発表力向上のため）

Q2-2 実施しているダイバーシティに関する取組

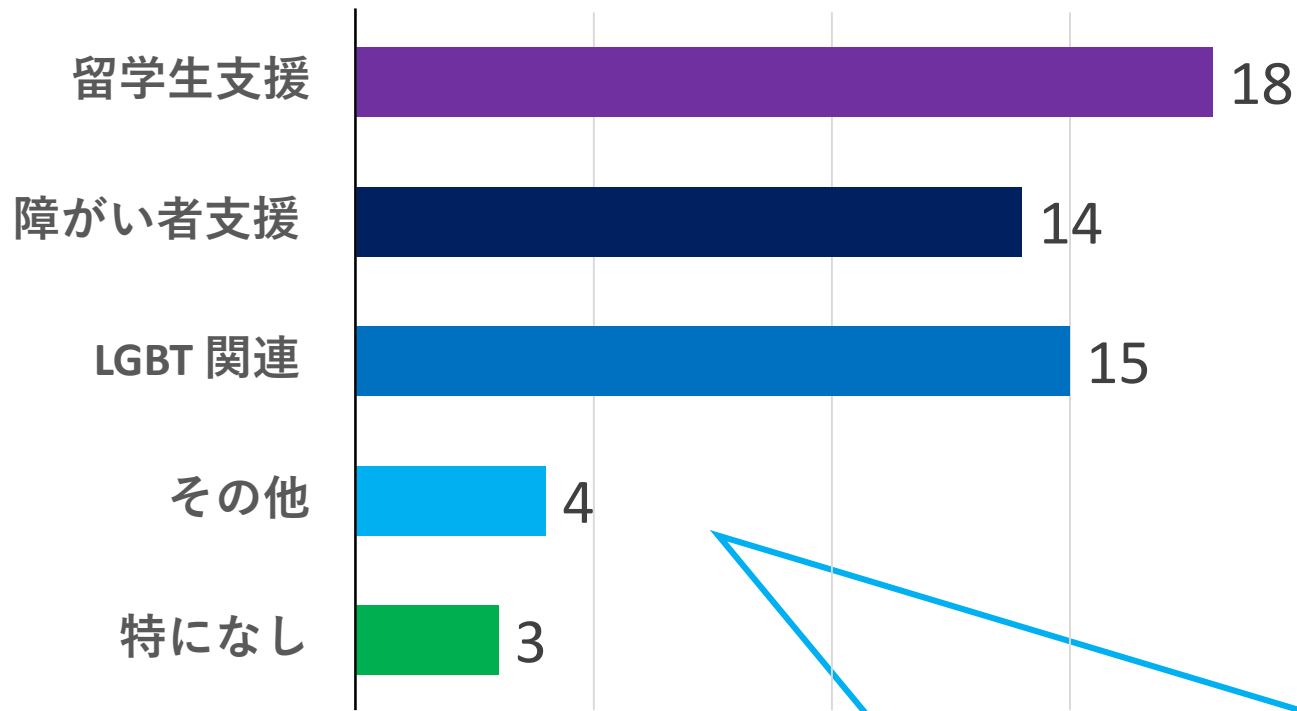
2-2. ライフイベント支援（複数回答可）



- ・ワーク・ライフ・バランスハンドブックの作成
- ・一時保育施設（学外）の運営、ランチタイムレクチャーの開催、多文化勉強・交流会の開催
- ・ファミリーサポート
- ・男性教職員育児休暇取得実績有
- ・ワーク・ライフ・バランス コンシェルジュ教員制度（7ページ参照）
- ・ファミリーサポート制度、病児保育、教職員向け講習会、看護職向けママパパ応援冊子配布
- ・授乳室の設置、ジェンダー研究センターで出産や子育てについて話し合うイベントを開催
- ・ベビーシッター補助、臨時託児サービス（※一部のキャンパスのみ）
- ・病児・病後児保育支援制度の実施
- ・ベビーシッター派遣事業を利用した割引券交付

Q2-3 実施しているダイバーシティに関する取組

2-3. その他の取組について（複数回答可）



- ・ 女性活躍推進計画の実施
- ・ イベント情報や手続きについて多言語（日本語、英語、中国語）で情報発信
- ・ ワーク・ライフ・バランス コンシェルジュ教員制度（7ページ参照）
- ・ 学生・障がい者支援は学内組織が実施。また、LGBTについては、LGBTとアートをテーマとしたイベントを近日実施予定ではあるが、当事者に対する具体的な支援方策等については検討が進んでいない

Q2-4 その他、実施されている主要な取組

① 進学支援・キャリア形成支援

- ・子育て中の女性研究者への支援、男女を問わず子育て、介護・看護に携わる研究者への支援、保育所の運営等、子育てや介護によって研究を中断することがないように積極的な支援を行っています。
- ・研究者育成支援事業、キャリア形成支援事業、進学促進事業
- ・共同研究支援、若手研究者キャリアパス支援
- ・教職員や学生・院生のライフキャリア相談に対応している。

② 支援員の配置、子育て・介護支援

- ・病後時保育利用補助、子の看護休暇、育児・介護・看護等支援補助員、学会参加時託児利用補助
- ・子育て支援（セーフティネット）
- ・保育支援事業
- ・研究支援員配備、ファミリーサポート
- ・主に女性医師を対象とした支援（研究支援員の配備、非常勤医師等の保育所枠確保、他大学と連携したファミリーサポートほか）
- ・女性研究員支援・一時保育預り
- ・事業所内保育所の運営、ベビーシッター派遣支援制度
- ・法定より長い期間の育児休暇制度を設けている（子が3歳まで）
- ・両立支援事業の一つとしてライフイベント中の主に女性研究者に対する支援員の派遣を継続して8年目。学会やセミナー開催時のイベント託児、授乳等休憩室の日常的な運営

Q2-4 その他、実施されている主要な取組

② 続き

- ・ 保育支援（夜間・早朝、休日、病児・病後児保育の利用補助）、
出産・育児・介護中教員への研究支援員の配置

③ 女性の雇用支援、女性管理職比率設定など

- ・ 大学教職員の女性管理職比率目標15%
- ・ 2020年に女性教授率30%を実現（「202030計画」）
- ・ 積極的雇用支援事業

④ 職務の軽減

- ・ 育児中教員の夜間授業免除

⑤ 教職員交流の場の設置

- ・ フォーラム、教職員交流会
- ・ 主に女性医師を対象とした支援（シンポジウムの開催）

⑥ ワーク・ライフ・バランス

- ・ ワーク・ライフ・バランス支援事業

⑦ その他

- ・ L G B Tに関する講演（IBM）、トイレの共用表示（旧障がい者用トイレ）
- ・ 女子学生や職員が中心となって、女子学生の目線から、女性学生が大学生活をより
過ごしやすいするための環境の整備、工夫活動を行っています。

Q2-4 その他、実施されている主要な取組

【主な取組】

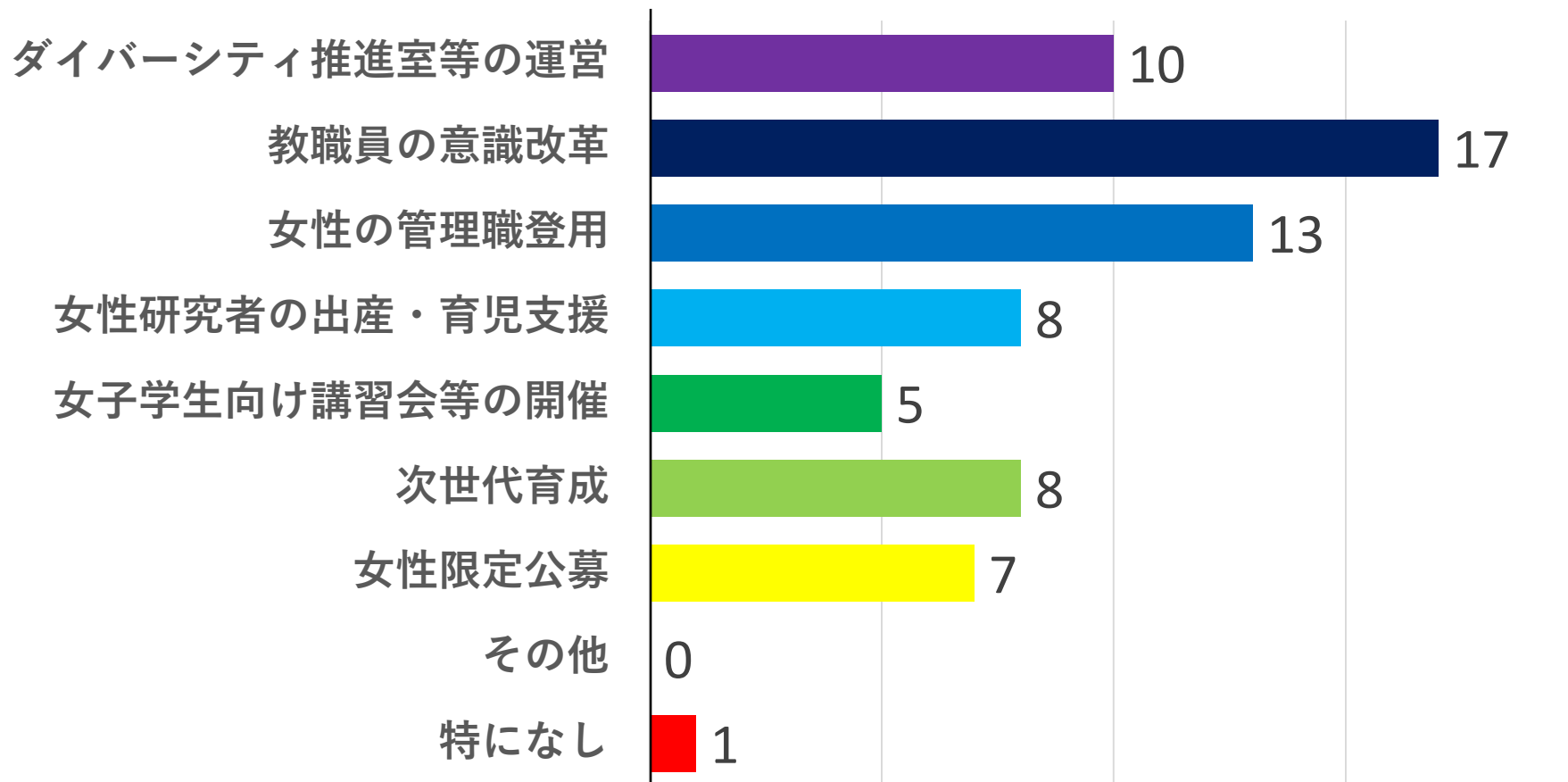
- 学校保育施設・病児病後児保育施設設置
- 女性医師・研究者支援の相談窓口設置
- 研究支援員配置・保育施設利用補助・ベビーシッター割引券発行による両立支援
- 外部資金獲得セミナー・科研費相談週間実施による研究力向上支援
- 学部・学科を越えてキャリア形成を支援するメンター制度
- 海外で通用する研究力を醸成するための批判的読み解きを行うジャーナルクラブ
- 女性研究者交流・ネットワーキングのためのカフェタイム
- 女性支援・男女共同参画に関するシンポジウム・セミナー
- 各学部のFD活動において男女共同参画のテーマを取り上げるよう働きかけ・実施
(2017年度は医療技術学部・法学部・薬学部、2018年度は理工学部で実施)
- 男女共同参画・医療系多職種連携をテーマとした学部生対象キャリア教育
- 女子中高生対象企画 (サイエンスキャンプ・サイエンスキャリア・企業見学・高校出張授業等)
- 環境整備のための年1回のニーズ調査
- 職種別ワーク・ライフ・バランスガイドブックの作成
- ニュースレター・パンフレット発行
- 男女共同参画推進委員会の活動を毎年度各学部教授会に報告し、活動内容を周知し意識を高めている

【本学独自の取組】

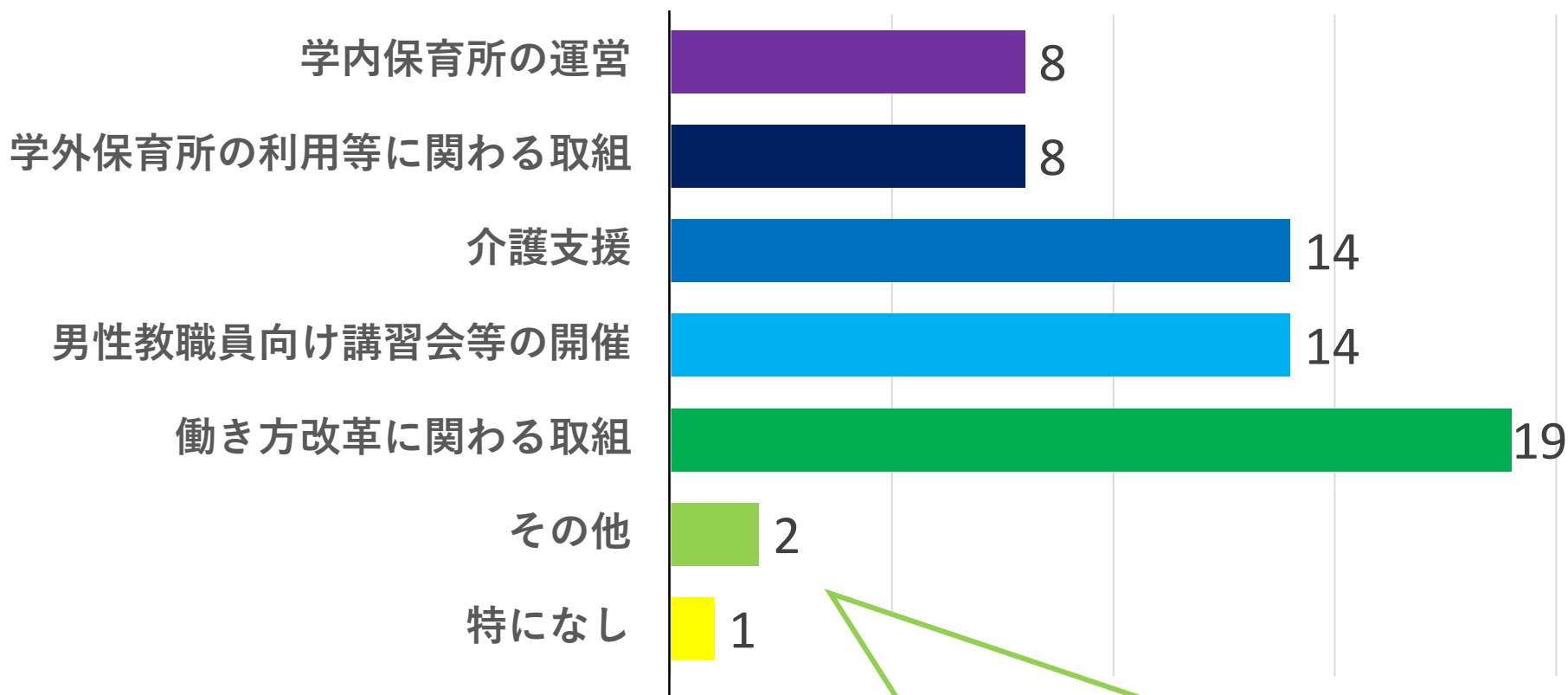
- 若手女性医師・研究者の子育ての悩み・問題解決に先輩教員が協力・支援するワーク・ライフ・バランス コンシェルジュ教員の学部内配置
- 男女共同参画推進委員会内ワーキンググループ (WG) を設置し専門項目に特化して検討・活動を行い
上部組織の男女共同参画推進会議 (ステアリングコミティ) へ報告、その結果を2~3年ごとに
「男女共同参画に関する学長提言」にまとめ発信 (全学的なトップダウン・ボトムアップの循)
・・・WG活動を中心に女性研究者支援・男女共同参画・ダイバーシティ環境整備を進めている

Q3-1 検討中または関心のあるダイバーシティに関する取組

3-1. 女性研究者支援（複数回答可）

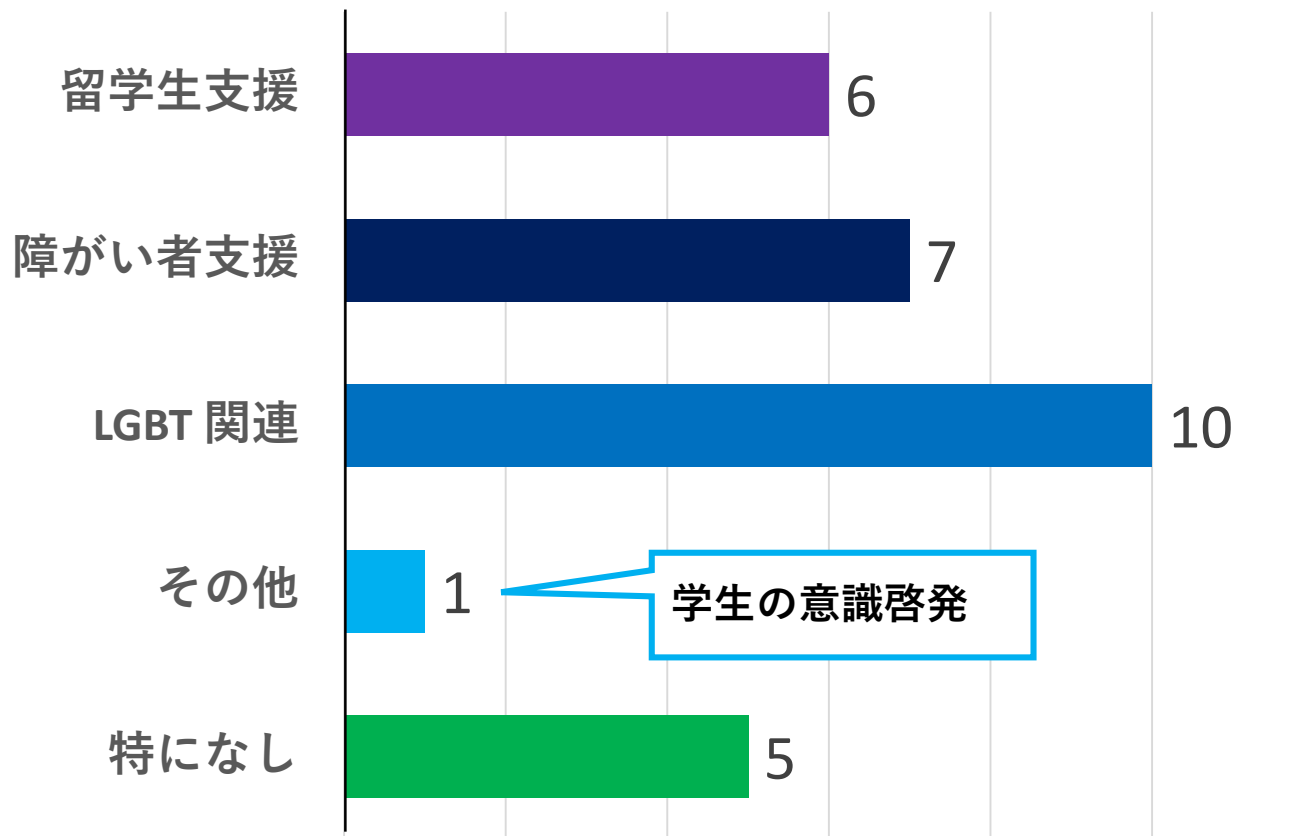


3-2. ライフイベント支援（複数回答可）



- ・ 介護休暇の利用など制度を紹介する看護準備セミナー
- ・ ファミリーサポート制度

3-3. その他の取組について（複数回答可）



Q3-4 東京ブロックにおいて、他機関と意見交換したいこと

① ダイバーシティ推進組織・事業について

- ・ダイバーシティ推進組織(委員会等)の実効的な運営方法について（方針策定から現場での執行までのプロセス、委員構成、委員会等と 担当事務部署との関係等について）
- ・ダイバーシティに関する部署や窓口の運営と継続の具体的な方法について
- ・ダイバーシティに関する部署や窓口の運営と継続について
- ・ダイバーシティ関係部署の運営と今後の方針等について
- ・ダイバーシティに関する部署の運営と予算確保について
- ・事業の学内理解および協力体制の構築方法について
- ・事業の効率的な広報の進め方について
- ・補助金獲得に関する情報交換、内情等について

② 働き方改革について

- ・在宅勤務制度の導入にあたり、セキュリティ管理の方法
- ・在宅勤務制度の導入について
- ・働き方改革についてのグッドプラクティス
- ・働き方改革の具体的事例（医療系大学）について
- ・働き方改革に関する取組について
- ・在宅勤務制度の導入にあたり、セキュリティ管理、勤務時間管理について
- ・在宅勤務制度におけるセキュリティ管理の方法
- ・在宅勤務制度を導入、実施するにあたっての課題等について
- ・主業務（研究等）以外の業務（委員会活動等）の軽減に関する有効な取組について

Q3-4 東京ブロックにおいて、他機関と意見交換したいこと

③ 支援事業について

- ・ダイバーシティ推進の一環としての女性研究者支援の望ましい在り方について
- ・学内・学外保育所の運営等における課題について
- ・学内保育園の運営状況や課題等について
- ・産休代替要員制度の構築にあたり、課題や具体策
- ・介護支援や介護支援セミナーについてのグッドプラクティス
- ・専任教員配置の有無について（有の場合、何学部の教員が担当しているか等も含め）
- ・ベビーシッターサービス等の補助について
- ・学内・学外保育所の運営等における課題や具体策について
- ・「介護支援の方法について」
- ・学内・外保育所の運営における課題や実施機関の具体的対策について
- ・介護支援に関わる有効な取組について
- ・周辺の機関・企業等と連携して保育所を運営している事例

④ 女子学生・女性教員の増加策について

- ・女性管理職登用を推進するための有効な方法
- ・女性教員増加のための取り組みや課題等について
- ・女性教育職の採用促進に向けた取り組みについて
- ・工学系の女子学生・女性教員の増加に対する取組について
- ・女子学生増加のための取り組みや課題等について
- ・中高生向けイベントの開催内容や周知方法等について
- ・中高校生向けイベントの周知方法や実施内容について
- ・中高生向けのイベント（夏期講座など）の開催内容や周知方法等について

Q3-4 東京ブロックにおいて、他機関と意見交換したいこと

⑤ 意識改革について

- ・教職員の意識改革の取り組みについて

⑥ 男性教職員について

- ・男性教職員の育児休暇取得の推進を図るための有効な方法
- ・男性教職員の育休の現状と対策について
- ・男性教職員の育児休暇取得の推進を図るための有効な方法
- ・男性教職員の育休取得推進のための具体的な対策について
- ・男性教職員の育児休暇取得の推進を図るための有効な方法について
- ・男性職員の育児休暇取得の推進を図るための有効な方法

⑦ セクシュアルマイノリティ関連

- ・セクシュアルマイノリティ関連差別発言への対策
- ・セクシャルマイノリティへの取組（学生・教職員）
- ・LGBTに関する部署や窓口の運営と継続について

⑧ 外国人

- ・外国人研究者等の受入れ体制について

⑨ 障がい者

- ・障がい者支援の取り組みについて

⑩ 全般

- ・全般的に他大学の状況をお聞かせ頂きたい

Q4 東京ブロックの活動に期待すること・取り組みたいこと

① 情報共有・意見交換

- ・全国の他ブロックとの交流の機会を作ってほしい
- ・私立大学やSTEM分野を主とする機関等、類似の特徴を有する機関との実質的な意見交換の機会を作ってほしい
- ・他機関との情報交換の機会・方法を作ってほしい
- ・組織的に類似の課題等を有する機関との実質的な意見交換の機会を作ってほしい
- ・組織的に類似の特徴を有する機関との情報交換
- ・組織的に類似の特徴を有する機関（医療系大学）との実質的な意見交換の機会を作ってほしい
- ・組織的に類似の特徴を有する機関（単科大学等）との意見交換の機会を作ってほしい
- ・同様な環境、類似の特徴を持つ機関（全国の他のブロックも含む）との情報交換、意見交換の場を作って欲しい
- ・実質的な意見交換
- ・定期的な勉強会や分科会を開催してほしい
- ・参画機関間の情報共有のための有効な体制の構築について
- ・学部別・分野別での研究支者支援について様々な大学の取り組みを発信してほしい
- ・気軽に参加できるカフェスタイルの勉強会など開催できたらよいと思います

Q4 東京ブロックの活動に期待すること・取り組みたいこと

② イベント開催

- ・各大学での講演会などイベントにおける相互の協力体制の構築（講師やテーマに関するアイディアの交換や広報など）
- ・セミナー講師等の紹介をお願いしたい
- ・セミナー（LGBTなど）講師等の紹介をお願いしたい

③ 全国ネットワーク組織からの発信等

- ・全国ネットワーク組織として答申や声明文等を出していくこと。
個々の機関ではできないことを、ネットワーク全体の力として発信すること（例：医学部入試における女子学生制限等について）

④ 可視化・データベース化

- ・ダイバーシティ推進の社会的意義や有効性に関するエビデンスの提示
- ・活躍している女性研究者の可視化（リストやデータベース作りなど）

⑤ その他

- ・限定的対応ではなくダイバーシティとしての取組みに期待します